

کار گروهی



اتحاد بین اعضای یک گروه و تحکیم رابطه بین آنها باعث عملکرد بهتر گروه و موفق تر بودن کار گروهی خواهد شد. رعایت بعضی نکات به حفظ ارتباط و الفت بین اعضا و در نتیجه تحکیم گروه کمک قابل توجهی می‌کند و در عوض بعضی شرایط باعث سستی و لطمه زدن به این رابطه می‌شود. بخشی از این دو شرایط متضاد را در جدول زیر ملاحظه می‌کنید:

تقویت‌کننده‌ها	جلوگیری‌کننده‌ها
تماسهای مستقیم، منظم و متعدد اعضا باعث تبادل نظرات، آشنایی بیشتر اعضا با هم و تحکیم تیم است.	وقتی تعداد اعضای گروه زیاد می‌شود، تعارضات زیاد، تصمیم‌گیری سخت و تحکیم گروه ضعیف می‌شود
اهداف و ارزشهای مشترکی که گروه روی آنها اتفاق نظر دارند، باعث تقویت انگیزه در اعضا می‌شود.	اهداف ناهماهنگ، تمرکز، انگیزه و حس مسئولیت اعضا را تقلیل داده، باعث سستی تحکیم گروه می‌شود
رزیابی عملکرد گروه باعث کشف نقاط ضعف و قوت و بهبود وضعیت گروه می‌شود. پاداش گروه به اعضا امید و انگیزه داده، تحکیم گروه را در پی دارد.	هر گروه موفقیت خود را مدیون کلیه اعضای گروه است. ارزیابی انفرادی عملکرد یک گروه باعث سرخوردگی و بی‌انگیزگی دیگر اعضا می‌شود
همکاری بین اعضا و اثرات همافزایی بین اعضا	فرهنگ فردگرایانه باعث فاصله گرفتن از جمع می‌شود و رقابت بین زیرگروه‌ها به همکاری بین اعضا لطمه می‌زند

<p>در عوض شکستهای مکرر یک گروه به وضوح باعث از بین رفتن انگیزه و تلاش اعضای یک گروه میشود و در نتیجه به استحکام گروه خدشه وارد میکند</p>	<p>موفقیتها به اعضای گروه روحیه میدهد، تشویقها انگیزه فعالیت را تشدید میکند و فواید آشکار برای اعضا، تعلق خاطر آنها را به تیم بیشتر میکند</p>
<p>عدم وجود صداقت و اعتماد در کار گروه افراد را به سمت خودمحوری سوق داده منجر به مرگ تدریجی گروه میشود.</p>	<p>استقرار یک الگوی کاری مناسب به فعالیت گروه نظم، جهت و انسجام میبخشد.</p>

کار گروهی را فراموش کنید!
 اگرچه کار گروهی باعث نتایج بهتر و بهره‌وری بیشتر میشود اما فراموش نکنید که نباید دچار وسواس شد و برای انجام هر فعالیتی گروه تشکیل داد. گاهی نیازی به گروه نیست و لازم است کار گروهی را فراموش کنیم؛ ماهیت بعضی فعالیتها فردی است و نمیتوان کار را به یک گروه سپرد.