

راهی برای نفوذ در قلب متربی - ایجاد اعتماد عاطفی در متربی

از آنجا که بخش مهمی از سیستم تاثیرگذاری فرهنگی در شجره طیبه صالحین مربوط به ایجاد رابطه دوستی و محبت بین اعضا - و سرگروه و اعضا - بوده .، توجه به این مسئله که یک ارتباط دوستی و محبت آمیز سالم بین سرگروه با متربی باشد حائز اهمیت است.

در این زمینه نکات زیر از سایت شجره طیبه صالحین - پایگاه مقاومت بسیج شهدای خیبر - حوزه 251 تهران گرفته شده است که توجه شما رو به اون جلب میکنم؛

چند نکته کوتاه ولی مهم برای مربی

عمل به وعده‌ها

به وعده‌های خود عمل کنید. در این صورت:

- 0 جاذبه ودافعهای قوی از خود به نمایش می‌گذارید.
- 0 الگویی خوبی در عمل به تعهدات در موعد مقرر هستید.
- 0 برای متربیان جهت انجام وظایفشان ایجاد انگیزه کرده‌اید.

رعایت عدالت

بدترین مربی از نظر فراگیران مربی است، که بین آنها تبعیض قایل می‌شود.

عدالت را در برابر همه رعایت کنید. مثلاً در هنگام سپردن وظایف به متربیان در فعالیت‌ها و یا جمع‌آوری نظرات قطع نظر از پیشینه‌ای که دارند، با آنها رفتار نابرابرانه نداشته باشید و به صورت چرخشی عمل کنید.

توجه به قربانیان بی‌عدالتی

متربیانی را که ممکن است، قربانی بی‌عدالتی شده باشند، دریابید.

در این موارد اگر خدا بخواهد، شما برای همیشه در قلبشان لانه خواهید کرد چرا که در لحظه ای حساس به عنوان فرشته ی نجاتشان از راه رسیده اید.

ارتقاء هدف در بحث حضور و غیاب

0 اگر می‌خواهید در قلب متریان راهی پیدا کنید؛ انجام حضور و غیاب ابتدای جلسه را به عنوان یک وظیفه‌ی قانونی و اداری ندانید، بلکه به گونه‌ای عمل کنید، که برداشت متریان این باشد، که حضور آن‌ها برایتان مهم و باارزش است.

برخورد با بی‌نظمی

یک مربی قاطع، کار و عملکرد پیش آمده را سرزنش یا تشویق نمی‌کند؛ نه شخص فاعل را. بی‌نظمی‌ها را بی‌احترامی به خود مپندارید، بلکه آن را مربوط به فطرت انسان و یک امر طبیعی به شمار آورید .

همزبان باوقار

سعی کنید در عین حال که شخصیتی باوقار و محترمانه از خود به نمایش می‌گذارید، همزبانی موفق برای متریان محسوب شوید.

همینطور:

ایجاد اعتماد در مربی

رازدار بودن

**توجه به حضور یا عدم حضور و بررسی علت غیبت (چون باعث میشود
متریب اهمیت خودش را نزد مربی دریابد)**

..