

آفتهای سرگروه : مرید پروری

گزارش دهم.

این جلسه: آفتهای سرگروه : مرید پروری
به تاریخ: چهارشنبه ۹۳/۳/۱۴ - ویرایش : دانش آموز

آفتهای سرگروه:

□ خودمحوری

□ عدم تطابق قول و فعل

□ تکبر و غرور

□ مرید پروری

□ وابستگی به اعضای گروه

□ غفلت از برخی اعضا یا مسائل در حلقه و جو

.....

۴- (□ مرید پروری)

محمد : به نظر من مرید پروری از شاخه های فرعی افت هاست
چون نتیجه افت هایی مثل وابستگی به اعضا و غفلت از خداست

دانش آموز :

جذب به خود نه به خدا! یکی از آسیب های جدی نظم حلقه داری
صالحین ، گرفتار آمدن در دام مراد و مرید پروری استاین امر وقتی
اتفاق می افتدکه مربی و سرگروه ، اعضای حلقه تربیتی خود را به
خود جذب کنند نه به خدا. در این خصوص چه بسا دیده می شودکه
برخی افراد با فضل فروشی و تظاهر به اعمال نیک وانجام رفتار

نمایشی دینی ، به دنبال مرید پروری میباشند و خود را عامل سعادت و هدایت اعضای گروه می پندارند. مربی صالحین حتما باید پل اتصال به خدا باشد به گونه ای که متربی با عبور از مربی به خدا برسد نه آنکه در فرد متوقف شود.

منظور از مرید پروری یا رابطه مرید و مرادی ، رابطه ای است میان مربی و متربی که در آن نظر بر این است که هر چه مربی می گوید و می کند درست است ؛ نه آنچه درست است مربی می گوید و می کند.

تعبیر «هر چه او می گوید و می کند ، درست است» تنها در خور مقام ربوبی خداوندی است ؛ زیرا اوست که نه تنها حق است بلکه منشا حق نیز هست اما وقتی صحبت از اولیای خدا می آید از کلماتی چون «مع» استفاده می شود به طور مثال از زبان پیامبر (ص) در مورد علی(ع) آمده است : علی مع الحق و الحق مع علی (علی با حق همراه و حق با علی همراه است).

الگو پردازی و امامت حاکی از رابطه ای مرید و مرادی نیست ؛ زیرا الگو و امام ، خود را همواره با حق ملازم می کند نه این که خود را مبدا حق بداند. امام علی (ع) در ماجرای جنگ جمل به طور صریحی در سخنی با «حارث بن حوط» این معنا را بیان می کند : ای حارث ... تو حق را نشناخته ای که اهل حق را بشناسی و باطل را ندانسته ای تا بدانی آن ها که راه باطل می سپرند کدام اند. همین ملازمت با حق است که الگو و امام را به میزان الاعمال تبدیل می کند و هر زمان کسی از رفتار و عمل الگو و امام سوال کند ، او ملازمت و مطابقت خویش را با حق نمایان خواهد کرد.

دانش آموز : به نظرم من یکی از دلایلی که باعث میشه مربی یا سرگروه دنبال مرید پروری باشه ' کمبودهای عاطفی و شخصیتی است.

محمد : شهوت قدرت هم هستش

یعنی طرف میخواد برای خودش کادرسازی اجرایی کنه تا کم کم مقامات بالا رو بدست بیاره

(نتیجه گروهی) :

عوامل منجر به مریدپروری:

کمبود شخصیتی سرگروه / مربی

شهوۛ قدرت

وابستگی به اعضای گروه

غفلت از خدا

توجه افراطی به اعضای حلقه

نبود نظارت

و منحرف شدن هدف و انگیزه

امیر : مرید پروری کار صوفیه س.

دانش آموز : پیامدها:

احتمال خطا و انحراف مسیر متربی بیشتر میشه..

تغییر حلقه و رده متربی در آینده سخت تر میشه.. به طوری که ممکنه باعث دفعش بشه

احتمال لغزش خود مربی زیاد میشه..

امیر : برای جلوگیری از این آفت: بین نیروهای حلقه خودمان و حلقه دیگر تبعیض نداشته باشیم.

امیر : نیرو و انرژی اعضای حلقه را برای پیشبرد اهداف مجموعه خرج کنیم. نه اهداف شخصی.

امیر : حتی برای آنهایی که زیادی دلبسته می شوند؛ تغییر حلقه!

امیر : مرید و مرادها حلقه بسته ای دارند. و زیادی مستقل از
مجموعه هستند مثل کردستان و عراق می مونن